

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

₩. 7]

नई दिल्ली, शनियार, फरवरीं 13, 1988/माघ 24, 1909

No. 7]

NEW DELHI, SATURDAY, FEBRUARY 13, 1988/MAGHA 24, 1909

इस भाग में भिन्म पृष्ठ संख्या की जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4 PART II—Sec. 4

रक्षा संत्रालय द्वारा जारी किए गए सांधिधिक नियम और आवेश Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रका संत्रालय

नई विस्ली, 20 जनवरी, 1988

का. नि भा 9:— छावनी मधिनियम 1924 (1924 का 2) की घारा 13 की उपधारा (7) का अनुपरण करते हुए केशीय सरकार एतव्हारा मधिसूचित करती है कि छावनी बोर्ड, रानीखेन (वार्ड स. 1) की संशम्यता में, निर्वाधित संश्ह्य, श्री शंकरदम उनेनी की मृत्यु होने के कारण एक स्थित हो गई है।

[फाइल सं. 29/53/रानीखेत/सी/एन एंण्ड सी/176/डी (न्यू एंड सी)/88] करतार मिठ, अवरू सचिव

MINISTRY OF DEFENCE New Delhi, the 20th January, 1988

S.R.O. 9.—In pursuance of sub-section (7) of section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of Cantonment Board, Ranikhet (Ward No.

I) owing to the death of Shri Shanker Dutt Upreti an elected member.

[File No. 29/53/Ranikhet/C/L&C|176|D(Q&C)|88]

KARTAR SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 6 जनवरी, 1988

का नि भा. 10 — राष्ट्रपनि, संनिधान के भनुज्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त मन्तियों का प्रयोग करते हुए तट रक्षक में विधिक सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियंग दनाते हैं, भर्यात् —

- 1 .संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ--(1) इन नियमो का संक्षिप्त नाम तट रक्षक विधिक सहायक भर्ती नियम, 1987 है।
- (2) ये राजपन्न मे प्रकाशन की तारीख को प्रवृक्त होंगे।

(185)

- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमामः उक्त पद की संख्या, उसका दर्शिकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे उपावद मनुसूची के स्तम्भ
 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, श्रायु सीमा, धर्हताएं श्रादिः—-उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, श्रायु सीमा, धर्हनाएं और उसमे संबंधित श्रन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त श्रनुसुची के स्तम्भ 5 मे 14 में विनिदिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हेनाः--वह ध्यक्ति,---
 - (क) जिसने ऐसे व्यवित से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने भ्रपने पति या श्रपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है.

उक्त पद पर नियुक्ति का पाझ नही होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के घ्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के घडीन धनुनेय है और ऐसा करने के लिए घन्य घाधार है तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- ्र शिथिल करने की शक्तिः—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना भावस्यक या समीचीन है, वहां वह, उपके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, मादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. ध्यायृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे भारक्षणों, ब्रायु-सीमा में छूट और धन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए भादेशों के अनुसार श्रनुस्चित जातियों, भनुसूचित जनजातियों, मूतपूर्व सैनिकों और घर्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना भपेक्षित है।

			मन् सूची				
पदकानाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथेवा अञ्चयन पद	सीवे मर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए म्रायु सीमा	ते .सेवा में जोड़े गए वर्षी का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के भन्नीन भनुत्रेय हैं या नही	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)) (6) (7)	
विधिक सहायक	1* (1987) *कार्यभार के स्राक्षार-पर परिवर्त किया जा सकती		2000-60-23 व.रो75-33 100-3500	200-	होता लागूनही	ं होता लागू नही होता	
सीधे भती किए व मीर मन्य मह्ता			प्राय ुम ीर शैक्षिक	व्यक्तियों के लिए प्रहिताएं प्रोन्नत ग्रुहोगी या नही	परिंथीक्षा की मर्या	धि, यदि कोई हो	
(8)			(9)		(10)		
लागू नहीं दौता ल		लागू नहीं 	होता 	 -	े प्रपृतिविनियोजन पर नियुक्त व्यक्तियों के लिए क्षे वर्ष 		
भर्ती की पढ़ित/भ द्वारा सथा विभिन्न	तीं सीधे होगी या प्रोफ्न प्रपद्धतियों द्वारा भरी	ति द्वारा या प्रतिनिधुनित जाने वाली रिक्तियों की	<i></i> (स्थानास्तरण प्रतिगतना		स्थानान्तरण द्वारा भर्ती स्थानान्तरण किया जाए	की दणा में वे श्रेणिया जिनसे ग	
	(11)		(12)			
प्रतिनियृक्ति पर स	- त्थानोतरण/पुर्नानयोजन ह	ारा	केन्द्री संघ (क) (िके भ्रस्य सगस्त्र । (i) जो नियमिनि ii) जिन्होंने 1640 पर 3 वर्ष 1 iii) जिन्होंने 1400	गरों के घन्नीन एमे घ न्निक क्लों के घन्निकारी भी घाधार पर सदृश पद ⊢2900 रुपये के वे स नियमित सेवा की है,	भारण करने हैं ; या नमान वाले या समतुल्य पदो या भान वाले या समतुल्य पदों पर	

(11)

(12)

(ख) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री या सनजुरा है और विधिक कार्य/मामलों को करने का ग्रन्भव है।

(प्रतितियुक्ति की प्रविध, जिसके भन्तगंत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस तियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी प्रन्य काडर वाह यपद पर प्रतितियुक्ति की भविध, है साधारणतथा तीन वर्ष से धिक नहीं होगी) पुनर्नियोजन :— समस्त्र वलों के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो सेना, नौसेना या वायुमेना में मास्टर चीक पेटी धार्फियर/चीफ पेटी धार्फियर या समनुत्य रैंक घारण करते हैं और जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विभवविधालय से विधि में डिग्री है और जो एक वर्ष की भविध के भीतर सेवातिवृत होने वाले हैं। या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं। ऐसे व्यक्तियों को प्रतिनियुक्ति चैविध तब तक दी जाएगी जिम तारीख तक वे सगस्त्र बलों से निर्मेश्त किए जाने वाले हैं। से तत्प्रचात उन्हें पूर्वियोजन पर

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है सो उसकी संरचना

भर्तों करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेशा भ्रायोग से परामश किया जाएगा

(13)

(14)

बने रहने दिया जा सकता है।

समृह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) पुनर्नियाजन द्वारा नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा भायोग से परामणं करना भावप्यक है।

उप महानिवेशक, सटरक्षक मुख्यालय - घध्यक्ष

मुख्य विधि प्रशिकारी, सटरक्षक मुख्यालय- सवस्य

निवेशक (कार्मिक), तटग्क्षक मुख्यालय - सदस्य

टिप्पण :→ पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रीन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्य भेजी जाएंगी किन्तु, यदि अथोग जनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक सुध लोक सेवा भायोग के मध्यक्ष या किसी सदस्य की भध्यक्षता में फिर से होगी ।

[फाइल सं. सी.पी./0431]

एन.सी.एस. नेगी, डेस्क झिकारी

New Delhi, the 6th January, 1988

S.R.O. 10.—In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Legal Assistant in the Coast Guard, namely.—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Coast Guard Legal Assistant Recruitment Rules, 1988.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and the scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.— The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and the other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

- 4. Disqualification.—No person,
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to to any class or category of persons.
- 6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

			SCHEDULE			
Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non- selection post	Age limit for direct recruits	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
(1987) Service, Gazette		General Central Service, Group Gazetted, Non- Ministerial.		Not applicable	Not applicable.	
Whether benefit of a years of service adm under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 19	issible qualifica direct re	onal and other itions required for cruits	Whether age and r educational quali- fications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	, Method of recruitment — Whe- ther by direct recruitment or by promotion or by deputation/hansfor and per- centage of the vacancies to be filled by various methods	
(7)		(8)	(9)	(10)	(11)	
Not applicable	Not ap	plicable.	Not applicable.	Two years for persons appointed by re-employme	• •	
In case of recruitmentation/transfer, gramotion/deputation/t	ides from whi	ch pro- exists	Departmental Promotion, what is its compositi	on Serv	imstances in which Union Public ice Commission is to be consulted making recruitment	
(12)			(13)		(14)	
other Armed I (a)(i) holding analolar basis; (ii) with 3 year posts in the or equivale (iii) with 8 year scale of Rs. 1400- (b) possessing degration of the degration degration degration degration degration degration degration of the degration	or ars' regular ser e scale of Rs. 164 nt; or regular service. 2300 or equivalence in law from ersity or equivalence in handling on including per another ex-cadrely preceding the same or some partment of the Chall ordinarily in T:	nion:— Hoa regul- 2. Ci Hovice in 3. D 40-2900 H te in the tent, and a re- ent and g legal riod of te post this to other Central not ex- ng the Officer/ ent in the tent and recognizer and recognizer the control of the post this this tent and the control of the post this this tent and recognizer and recognizer the control of the post this tent and recognizer the control of the post this tent and recognizer the control of the post this this this this this this this th	hief Law Officer, C eadquarters — irector (Personnel), C	—Chairman r oast Guard No -Member I oast Guard 1 -Member I a n e p d	making appointment by re-employment. Inte : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for pproval. If, however, these are of approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental romotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Serice Commission shall be held.	

नई विरुती, 5 जनवरी, 1988

का.नि.मा. 11 — राष्ट्रपति, संविधान के ममुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए और रक्षा मंत्रालय, सयुक्त वीजलेख क्यूरों, समूह 'क' और समूह 'ख' भर्ती नियम, 1980 को जहां तक उनका सबध सुरक्षा मधिकारों के पद से हैं, उन वातों के निवाय मधिकांत करने हुए जिन्हें एसे मधिकमण के पूर्ष किया गया है या करने से लोग किया गया है, रक्षा मत्रालय, संयुक्त वीजलेख ब्यूरों में सुरक्षा मधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, मर्थात् —

- 1. सिक्षप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिण्त नाम रक्षा मजालय, संयुक्त बीजलेख ब्यूरो (सुरक्षा धिकारी) भर्ती नियम, 1988 है।
 - (2) ये राजपत्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।
- 2. पद-संदया, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतमान वह दोगा जो इन नियमों से उपात्र हु सनुसूची के स्सम्भ 2 से 4 में विनिधिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, प्रायु सीमा और ग्रहैताएं घावि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, ग्रायु सीमा, ग्रहैताएं और उससे संबंधित ग्रन्य वार्ते वे होंगी जो उक्त ग्रनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्विष्ट हैं ।
 - निरंहता : वह व्यक्ति—
 - (क) जिसने ऐसे ध्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (स) जिसने भ्रपने पति या भ्रामी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, जक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के धन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन धनुक्षेय है और ऐसा करने के लिए प्रस्य धाधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के पर्यंत से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की प्रिक्तिः जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना धावस्थक या समीचीन है, बहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद करके तथासंघ लोक सेना धायोग से परामर्श करते, इन नियमों के किसी उपबक्ष का किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तिया की बाबत, धादेश द्वारा शिथिल कर सकेंगी।
- 6 व्यावृत्तिः इन नियमों की कोई बान, ऐसे भारक्षणों, श्रायु-सीमा में छूट और श्रन्य रिप्रायतों पर प्रनाय नहीं ढानेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस घंबध में समय समय पर निकाले गए भादेशों के श्रनुसार श्रनुसूचित जानियों, श्रनुसूचिन जनजातियों, भूतपूर्व सैनिको और श्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना भ्रषेक्षित है।

			मन् सूची				
पद का नाम	पदों की संख्या	चर्गीकरण -	वेतनभान	षयन पद प्रथवा ग्रस्थन पद	सीधे भर्ती फिए जाने बाले व्यक्तियों के लिए ब्रायु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविन्त सेवा (पेंघन) नियम 1972 के नियम 30 के मधीन अन- जोय है या महीं	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
धुरक्षा प्रक्रिकारी	2* (1988) *कार्यभार के भाषार परपरि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समृष्ठ 'घ' राज- पत्रित ग्रननुसचिवीय	2000-60-2300 इ.रो75-3200 100-3500इ.	लागू नहीं होता	क्षागू नहीं होता	सागूनहीं होता	
सीध मर्ती किए जा और मन्य महैताएं	ने वाले व्यक्तियों के ि	विहित ग्र	किए जाने वाले व्या ायु और ग्रेकिक ग्रहे की दशा में लागूहो	ताएं प्रीइतन	रिवोक्ताकी अत्रविष्यदिक	ोई हो	
	(8)		(9)		(1	0)	
· · ·	ागू महीं होता	1	लागू नहीं	होसा	थागू नहीं होता		

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुन्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतना

प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दक्षा में वे श्रीणयां जिनसे प्रोन्निति/प्रतिनियुक्ति/स्थानास्तरण किया जाएगा ।

(11)

(12)

प्रतिनिय्मित पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के श्रधीन ऐसे श्रधिकारी:

- (1) जो नियमित प्राधार पर सदृश पद धारण करते है, या
- (2) पुलिस संगठन में कार्य कर रहे एैंने व्यक्तियों में से जिन्होंने 1640-2900 क. के वेननमान बाले पदों पर 2 बर्ग नियमित सेवा की है, या
- (3) पुलिस सगठन में कार्यकर रहे ऐसे व्यक्तियों में से जिन्होंने 1600-2660 ए के वेतनमान वाले पदो पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की धविध, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अग्य संगठन |विभाग में इस नियुक्ति सेठीक पहले धारित किसी अग्य का र बाह्य पद पर प्रतिनयुक्ति की धविध है, साधारणतथा तीन वर्ष से प्रधिक मही होगी।)

पुर्नानयोजन : सशस्त्र बलों में कभीशंब प्रिक्तर जो एक वर्ष की भवि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं। ऐसे व्यक्तियों को प्रिलिम्युक्ति भवि उस तारीख तक वे समस्त्र बलों से निर्मुक्त किए जाने वाले हैं, उसके पश्चात उन्हे पुर्नान्योजन पर बनाए रखा जा सकता है (पुर्नान्योजन सिविल पदों से संबंध में प्रधिविषता की प्रायु सक होगा।

यदि विभागीय प्रोन्नसि समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघलोक सेवा द्यायीग से परामर्श किया आएगा ।

(13)

(14)

आरगृनश्चिता

संघ लोक सेवा धायोग से परामर्श करना ग्रावस्यक है

[का,सं.ए./33958/मु. प्र. म./मार-II] जयंत शांता राम जोशी, उप मुख्य प्रशासन प्रधिकारी

New Delhi, the 25th January, 1988

S.R.O. 11.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Joint Cipher Bureau Group 'A' and Group 'B' Recruitment R' is, 1980, in so far as they relate to the post of Security Meer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Security Officer in Joint Cipher Bureau, Ministry of Defence, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Joint Cipher Bureau (Security Officer) Recriutment Rules, 1988.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saying.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

				SCHEDULE			·	<u> </u>
Name of post	Number of posts	Classific	eation	Scale of pay	Whether selection post or Non- selection post	Age limi recrui	t for direct ts	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)	(6)	1	(7)
Security Officer	2* (1988) *Subject to variation dependent on work- load.	Service,	Central Group 'B' d, Non- rial.	Rs. 2000-60-2300- EB-75-3200-100- 3500. (For Civilian Officer).	Not applicable.	Not app	licable.	Not applicable.
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		-	ther by or by prometion or tage of	of recruitment whe- direct recruitment or otion or by deputa- transfer and percen- the vacancies to be various methods	
(8)				(9)	(10)			(11)
Not applicable			Not appli	Not applicable Not applicable By transfer re-employ		sfer on deputation/		
In case of recruit deputation or trans promotion or depu- made.	fer, grades from	n which		partmental Promotic that is its composition		Service	nstances in Commissio king recruit	which Union Public n is to be consulted ment.
(1	2)			(13)			(14)	
amongst those ganisation; or (iii) with 5 years' in the scale camongst those nisation. (Period of deputation in held immediate intment in the snisation/departs	Central/State ous posts on a regular service of Rs. 1640-29 working in Po- regular service of Rs. 1600-26 working in Poli	regular in posts 00 from olice Or- in posts 60 from ce Orga- eriod of lire post is appo- her orga- tral Go-		Not applicable				the Union Public mission necessary.
Re-employment: Commissioned Offices due to retinate reserve within Such persons, a terms upto the due for release Thereafter they re-employment. (Re-employment upt	e or to be trans a period of o will be given de date on which the from the Armed may be cont	ferred to ne year. putation hey were I Forces, inued on erannua-	ı			•		

[File No. A/33958/CAO/R-II] J. S. JOSHI, Deputy Chief Administrative Officer